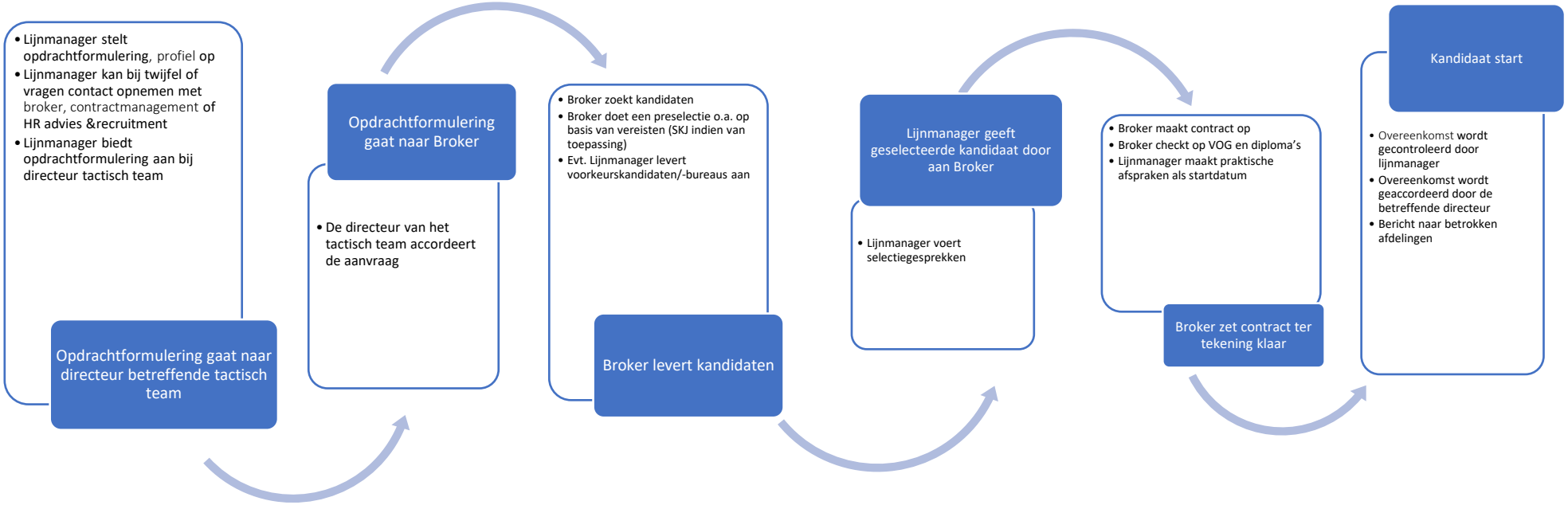
Bijlage M


• Lijnmanager stelt opdrachtformulering, profiel op
• Lijnmanager kan bij twijfel of vragen contact opnemen met broker, contractmanagement of HR advies &recruitment
• Lijnmanager biedt opdrachtformulering aan bij directeur tactisch team
Opdrachtformulering gaat naar directeur betreffende tactisch team
Opdrachtformulering gaat naar Broker
• De directeur van het tactisch team accordeert de aanvraag
• Broker zoekt kandidaten
• Broker doet een preselectie o.a. op basis van vereisten (SKJ indien van toepassing)
• Evt. Lijnmanager levert voorkeurskandidaten/-bureaus aan
Broker levert kandidaten
Lijnmanager geeft geselecteerde kandidaat door aan Broker
• Lijnmanager voert selectiegesprekken
• Broker maakt contract op
• Broker checkt op VOG en diploma's
• Lijnmanager maakt praktische afspraken als startdatum
Broker zet contract ter tekening klaar
Kandidaat start
• Overeenkomst wordt gecontroleerd door lijnmanager
• Overeenkomst wordt geaccordeerd door de betreffende directeur
• Bericht naar betrokken afdelingen